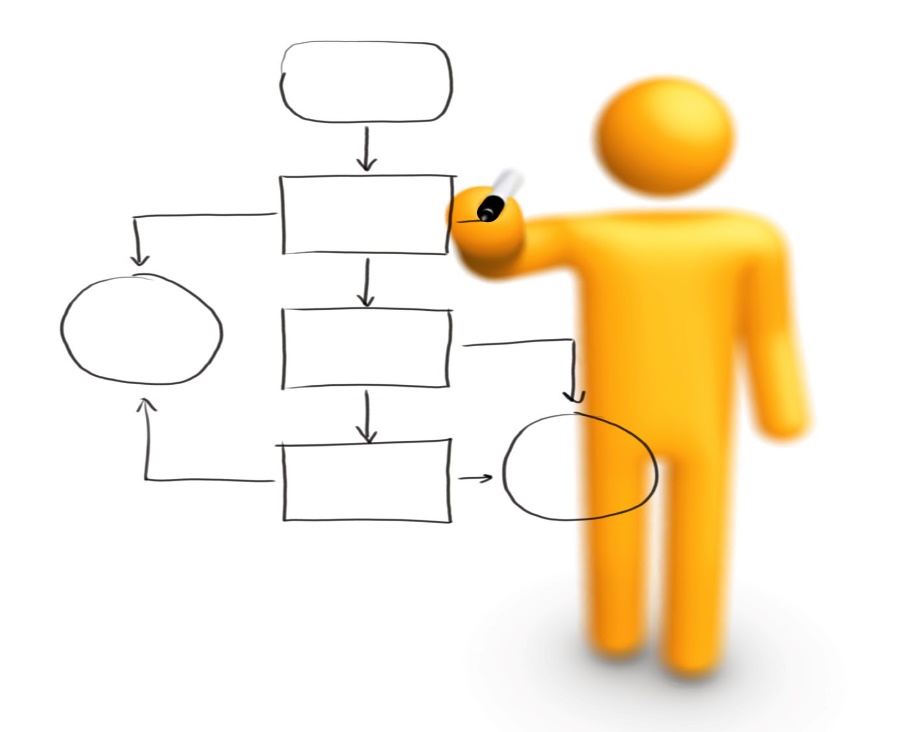


Gestão de Projetos



**Estudantes & Autores:**

Ricardo Cerqueira – [up2010304000@fe.up.pt](mailto:up2010304000@fe.up.pt) – 201304000

Inês Carneiro – [up2010303501@fe.up.pt](mailto:up2010303501@fe.up.pt) - 201303501

Marta Lopes – [ei12106@fe.up.pt](mailto:ei12106@fe.up.pt) – 201208067

**Resumo**

Nesta segunda parte do trabalho foi-nos proposto complementar o nosso projeto, utilizando outras estruturas de dados. Para organizar a carteira de cada cliente utilizaremos uma árvore binária de pesquisa, para o registo dos antigos colaboradores vai ser usada uma tabela de dispersão e a finalmente utilizaremos filas de prioridade para as candidaturas dos trabalhadores à empresa.

**Solução Implementada**

Na classe cliente implementamos uma BST para organizar a carteira dos clientes. A ordenação é feita pelo montante total pago pelos projetos que o cliente já contratou. Clientes com valor total igual vão ser diferenciados pelo número de projetos já contratados. Apenas consideramos projetos já concluídos, sendo que os maiores montantes acumulados e o número de projetos concluídos serão considerados em primeiro lugar. É possível também fazer listagens tirando partido da ordenação da árvore.

Foi feito um registo de antigos colaboradores para ser possível readmiti-los caso precisem de esforço adicional para novos projetos, estes colaboradores vão ser organizados numa tabela de dispersão. A informação disponível sobre os colaboradores antigos é o nome, contacto, morada, lista de projetos em que esteve envolvido enquanto fazia parte do quadro da empresa e o seu respetivo papel no projeto. Também podemos listar os antigos colaboradores presentas na tabela de dispersão.

No caso de a empresa necessitar de novos colaboradores temporariamente, é permitida a abertura de um concurso para recrutamento do pessoal, sendo que as candidaturas de todos os candidatos são organizadas numa fila de prioridade. Esta fila está ordenada por tempo de experiência dos candidatos, pelo número de diferentes competências apresentadas, e por ser ou não um colaborador antigo da empresa. Assim, é possível identificar os melhores candidatos para o número de vagas oferecidas. Depois da sua contratação, os candidatos escolhidos passam a fazer parte do quadro de colaboradores da empresa.

**Casos de utilização**

- Adicionar clientes à carteira;

- Atualizar o número de projetos;

- Atualizar o montante total pago pelo cliente;

- Remover clientes (depois de estes deixarem de trabalhar com a empresa);

- Atualizar as informações de cada cliente;

- Adicionar antigos colaboradores;

- Remover antigos colaboradores (aquando da sua readmissão num novo projeto):

- Atualizar os dados do colaborador;

- Adicionar candidaturas;

- Adicionar colaboradores à empresa;

- Atualizar informação dos candidatos

**Dificuldades**

**Esforço dedicado pelos elementos do grupo**